

№ 3 Хаттама
ұжым арасында түсіндіру жұмыстарын жүргізу
"Астана-Өрнек" ЖШС

Өткізу күні мен уақыты: 30.09.2024 ж., 15-00 сағат

Өтетін орны: Астана қаласы, Есіл ауданы, Қабанбай батыр даңғылы, 22

"Астана – Өрнек" ЖШС-нің комплаенс-менеджері Г. А. Ахметова өткізді.

"Астана-Өрнек" ЖШС директорының орынбасары А. Ш. Кемелбеков, қызметкерлер қатысты.

Күн тәртібі: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нормалар мен талаптарды түсіндіру.

Кәсіпорында әзірленген және бекітілген келесі құжаттар талданды:

1. *Астана-Өрнек ЖШС-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты*
2. *Астана-Өрнек ЖШС-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет туралы ереже*
3. *"Астана-Өрнек" ЖШС Корпоративтік әдеп және мінез-құлық кодексі*
4. *Лауазымды адамдар мен қызметкерлердің мүдделері қақтығысын реттеу қағидалары*
5. *Астана-Өрнек ЖШС-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі Нұсқаулық*
6. *Күдік туралы хабарлау туралы ереже*
7. *Ішкі жоспар 2024 жыл.*

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі барлық нормалар "Астана-Өрнек" ЖШС ресми сайтында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс бөлімінде бекітілген.

Жиналыста Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Заңына сәйкес кейбір негізгі ұғымдар қайта түсіндірілді, былайша жазылады:

Коррупция – Сыбайлас жемқорлық-жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, лауазымды адамдардың өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және олармен байланысты мүмкіндіктерді жеке өзі немесе делдалдар арқылы өздері не үшінші тұлғалар үшін мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтар алу немесе алу мақсатында заңсыз пайдалануы, сол сияқты осы тұлғаларға пара беру артықшылықтар мен артықшылықтар беру арқылы.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық – сыбайлас жемқорлық белгілері бар, заңда әкімшілік немесе қылмыстық жауаптылық белгіленген құқыққа қарсы кінәлі әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік).

Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексінде парамен байланысты қылмыстардың екі түрі (366-бап, 367-бап) көзделген:

Пара алу – ең қауіпті лауазымдық қылмыстардың бірі, әсіресе егер оны адамдар тобы жасаса немесе бопсалаумен бірге жүрсе, бұл лауазымды адамның заңды немесе заңсыз әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін артықшылықтар мен артықшылықтар алуынан тұрады.

Мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамның не оған теңестірілген адамның немесе жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамның не лауазымды адамның, сол сияқты шет мемлекеттің немесе халықаралық ұйымның лауазымды адамының жеке өзі немесе делдал арқылы өзі үшін ақша, бағалы қағаздар, өзге де мүлік, мүлікке құқық немесе мүліктік сипаттағы пайда түріндегі пара алуы пара

берушінің немесе ол өкілдік ететін адамдардың пайдасына жасаған әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін, егер мұндай әрекеттер (әрекетсіздік) осы адамның қызметтік өкілеттігіне кірсе не ол лауазымдық жағдайына байланысты мұндай әрекеттерге (әрекетсіздікке), сол сияқты жалпы қамқорлығы немесе попыласы үшін ықпал етуі мүмкін - *параның жиырма еседен елу есеге дейінгі сомасы мөлшерінде айыппұл салуға не мүлкі тәркіленіп, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, бес жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады.*

Пара беру-қылмыс, лауазымды адамды заңды немесе заңсыз әрекеттер (әрекетсіздік) жасауға не беруге итермелеуге бағытталған,

берушінің пайдасына қандай да бір артықшылықтар алу, оның ішінде қызметтегі жалпы қамқорлығы немесе попыласы үшін.

Мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамға не оған теңестірілген адамға немесе жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамға не лауазымды адамға, сол сияқты шет мемлекеттің немесе халықаралық ұйымның лауазымды адамына жеке өзі немесе делдал арқылы пара беру-параның жиырма еседен отыз есеге дейінгі сомасы мөлшерінде айыппұл салуға не бес жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады, мүлкті тәркілеумен, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойы айырумен.

Ескертулер.

1. Егер осы адам жасаған әрекеттер (әрекетсіздік) алдын ала уағдаластыққа негізделмеген болса, осы Кодекстің 366-бабының бірінші бөлігінде көрсетілген адамға бұрын жасаған заңды әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін екі айлық есептік көрсеткіштен аспайтын сомада немесе құны бар сыйлықты алғаш рет беру қылмыстық жауаптылыққа әкеп соқпайды.

2. Пара берген адам, егер оған қатысты осы Кодекстің 366-бабының бірінші бөлігінде көрсетілген адам тарапынан пара бопсалау орын алса немесе ол адам құқық қорғау немесе арнаулы мемлекеттік органға пара беру туралы өз еркімен хабарласа, қылмыстық жауаптылықтан босатылады.

368-бап. Парақорлыққа делдалдық

Пара алушыға және пара берушіге олардың арасындағы пара алу және беру туралы келісімге қол жеткізуге немесе іске асыруға жәрдемдесу-параның он еседен жиырма есеге дейінгі сомасы мөлшерінде айыппұл салуға не мүлкі тәркіленіп, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыра отырып, үш жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады.

Бірнеше рет не қылмыстық топ немесе адам өзінің қызметтік жағдайын пайдалана отырып жасаған дәл осындай іс-әрекет-параның жиырма еседен отыз есеге дейінгі сомасы мөлшерінде айыппұл салуға не алты жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан айыруға, мүлкі тәркіленіп, белгілі бір лауазымдарды атқару немесе белгілі бір қызметпен айналысу құқығынан өмір бойына айыруға жазаланады.

Басқа объектілер тарапынан пара беру фактілері болған кезде сыбайлас жемқорлық фактілеріне жол бермеу жөнінде заңнамалық шаралар қабылдау үшін комплаенс-менеджерге жүгіну қажеттігі атап өтілді.

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасы Заңының талаптарын мүлтіксіз орындау, Қызмет барысында сыбайлас жемқорлықты туғызатын іс-әрекеттерге жол бермеу сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Заңдарының қатаң сақталуын талап ететіні ескертілді.

Кәсіпорын ұжымы құқықтық мемлекетте сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық көріністеріне жол бермеу туралы толық бірауыздан пікір білдірді.

Кеңес қорытындысы бойынша (шешім қабылданды):

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі заңнаманың талаптарын адал сақтау;
2. Семинар-кеңесте айтылған ақпаратты барлық қызметкерлердің назарына жеткізу.
3. Ұжым арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға белсенді қатысу;
4. Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділікті қамтамасыз ету;
5. Сыбайлас жемқорлық сипатының кез келген көріністері немесе ұжым арасындағы мүдделер қақтығысы туралы дереу хабарлау.