

№ 2 ХАТТАМА

"Астана-Өрнек" ЖШС қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша тоқсан сайынғы түсіндіру және оқыту іс-шараларын өткізу

Өткізу күні мен уақыты: 30.06. 2026, 10-00 сағат

Өтетін орны: Астана қ., Есіл ауданы, Қабанбай батыр даңғылы, 22

"Астана-Өрнек" ЖШС - нің комплаенс-менеджері - Ахметова Г.А.

"Астана-Өрнек" ЖШС директоры мен қызметкерлер қатысты.

КҮН ТӘРТІБІ

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл.
2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру.

1.Бірінші мәселе бойынша Г.А. Ахметова кәсіпорын қызметкерлері арасында осы тақырып бойынша талқылаумен түсіндірме әңгіме және кейінгі талдау жүргізді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес барлық дамыған елдерде бірінші орында тұр. Сыбайлас жемқорлық мәселесі жаппай сипатқа ие болғанын, қоғамдық өмірдің барлық салаларына әсер еткенін бәрі біледі. Ол міндетті түрде күресу керек және жою керек әлеуметтік зұлымдық ретінде қабылданады. Сыбайлас жемқорлықтың таралуы мен қоғамдық қауіптілігі жеке тұлғаның өзі үшін немесе үшінші тұлғалар үшін мүліктік сипаттағы ақша, құндылықтар, өзге де мүлік немесе қызметтер түрінде пайда алу мақсатында қоғам мен мемлекеттің заңды мүдделеріне қайшы келетін қызметтік жағдайын теріс пайдалануы, пара беруі, пара алуы, өкілеттіктерін теріс пайдалануы, коммерциялық пара беруіне өзінің лауазымдық жағдайын өзге де заңсыз пайдалануы ретінде айқындалады немесе мұндай пайданы аталған адамға басқа жеке тұлғалардың заңсыз беруі, сондай-ақ аталған әрекеттерді заңды тұлғаның атынан және оның мүддесі үшін жасау.

2.Екінші мәселе бойынша кәсіпорынның комплаенс-менеджері Г. А. Ахметова мыналарды атап өтті:

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет – бұл біздің қоғамның және болашақ ұрпақтың әл-ауқаты мен қауіпсіздігі үшін сыбайлас жемқорлықтың зияндылығы туралы білімді қамтитын сыбайлас жемқорлыққа қатысты белсенді азаматтық ұстанымды көрсетуге бағытталған жеке тұлғаның сапасы, белгілі бір құндылық көзқарастары мен қабілеттері.

Өткізілген іс-шараның қорытындысы бойынша: Комплаенс-менеджерге: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу мақсатында серіктестік қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын орындау бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізу.

Төрағалық Етуші,
Директор



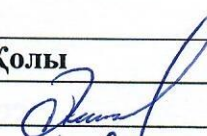
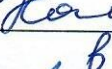
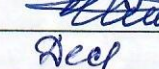
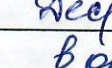
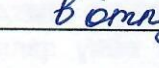
С. Шаламбаев

Комплаенс-менеджері



Г. Ахметова

Қатысушылар тізімі:

№	ТАӘ	Лауазымы	Қолы
1	Кемельбеков А.Ш.	Директордың орынбасары	
2	Касымканова Г.Ж.	Бас есепші	
3	Бижкенова З.С.	Есепші	
4	Валитов Т.Н.	Заңгер	
5	Каиржанова Г.Д.	Бақылаушы	
6	Кенжебаева С.Б.	Кадрлар бөлімі	
7	Иманкулова Э.Т.	Экономист	
8	Смагулов А.Ж.	Бас инженер	
9	Кушербаев К.М.	Бас энергетик	
10	Шауменов Н.М.	ТБ және ОТ инженері	
11	Десятова Т.В.	Іс жүргізуші	
12	Жакыпбеков Д.Т.	Жүргізуші	

ПРОТОКОЛ № 2
проведение ежеквартальных разъяснительных и обучающих мероприятий для
работников ТОО «Астана-Орнек» по вопросам соблюдения требований
законодательства о противодействии коррупции

Дата и время проведения: 30.06. 2026 г, 10-00 часов

Место проведения: г. Астана, район Есиль, пр. Кабанбай батыра 22

Провела комплаенс – менеджер ТОО «Астана-Орнек» - Ахметова Г.А.

Участвовали директор и сотрудники ТОО «Астана-Орнек».

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Противодействие коррупции.
2. Формирование антикоррупционной культуры.

1. По первому вопросу Ахметовой Г.А. была проведена разъяснительная беседа и последующий разбор с дискуссией по этой теме среди работников предприятия.

Борьба с коррупцией стоит на первом месте во всех развитых странах. Всем известно, что проблема коррупции приобрела массовый характер, затронула все сферы общественной жизни. Она однозначно воспринимается как социальное зло, с которым необходимо бороться и которое нужно искоренять. Распространенность и общественная опасность коррупции определяется, как злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства с целью получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени и в интересах юридического лица.

2. По второму вопросу комплаенс-менеджер предприятия Ахметова Г.А. отметила следующее:

Антикоррупционная культура – это качество личности, определенные ценностные установки и способности, направленные на проявление активной гражданской позиции относительно коррупции, которые включают в себя знания о пагубности коррупции для благосостояния и безопасности нашего общества и будущих поколений.

В заключении по итогам проведенного мероприятия было рекомендовано: Комплаенс-менеджеру: с целью предупреждения коррупционных рисков проводить разъяснительную работу среди работников Товарищества по исполнению требований законодательства о противодействии коррупции.

Председательствующий,
Директор

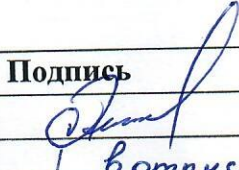
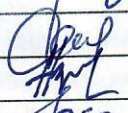
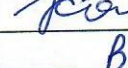
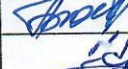
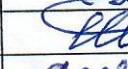
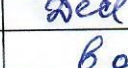
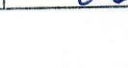
 С. Шаламбаев

Комплаенс-менеджер



Г. Ахметова

Список участников:

№	ФИО	Должность	Подпись
1	Кемельбеков А.Ш.	Зам. директора	
2	Касымканова Г.Ж.	Главный бухгалтер	в отпуске
3	Бижкенова З.С.	Бухгалтер	
4	Валитов Т.Н.	Юрист	
5	Каиржанова Г.Д.	Контролер	
6	Кенжебаева С.Б.	Отдел кадров	в отпуске
7	Иманкулова Э.Т.	Экономист	
8	Смагулов А.Ж.	Главный инженер	
9	Кушербаев К.М.	Главный энергетик	
10	Шауменов Н.М.	Инженер по ТБ и ОТ	
11	Десятова Т.В.	Делопроизводитель	
12	Жакыпбеков Д.Т.	Водитель	в отпуске