

ПРОТОКОЛ

Проведение ежеквартальных разъяснительных и обучающих мероприятий для работников организации по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции

г. Астана

№ 2

«28» 06 2024 г.

Место проведения: город Астана, пр. Кабанбай батыра 22

Время проведения: 15 часов 00 минут

Председествовал: *Директор ТОО «Астана-Орнек» - Шаламбаев С.М.,
Заместитель директора - Кемельбеков А.Ш.,
Комплаенс -менеджер – Ахметова Г.А.*

Присутствовали: 9 человек (список прилагается).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. План работы комплаенс на 2024 год;
2. Об антикоррупционных мерах в ТОО «Астана-Орнек».

ВЫСТУПИЛА: комплаенс-менеджер ТОО Ахметова Г.А., представила план работы на 2024 год, разработанный в рамках Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802.

В рамках разъяснительной работы были озвучены основные направления антикоррупционных мер в ТОО «Астана-Орнек» на текущий 2024 год.

До сведения сотрудников доведена информация по итогам проделанной работы комплаенс-службы за 2023 год, также озвучена информация по итогам внешнего анализа коррупционных рисков.

Сотрудники в очередной раз предупреждены о строгом соблюдении принятых на себя антикоррупционных ограничений при выполнении должностных обязанностей в стенах Организации.

Одним из таких ограничений является *принятия материального вознаграждения, подарков или услуг за действия* (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия лиц.

Под термином "взятка" обычно у граждан воспринимается только передача денег ради получения преимущества, быстрого оформления услуги вне очереди или даже без проверки соответствующих документов.

Однако даже материальные подарки (цветы, шоколад и так далее) также относятся к взяткам. От их стоимости будет зависеть размер ответственности самого взяткодателя.

Согласно статье 676 *Административного кодекса (КоАП) РК*, незаконным материальным вознаграждением (взяткой) будут считаться любые подарки, льготы и даже услуги.

При этом в примечании к статье 367 Уголовного кодекса (УК) РК отмечается, что к уголовной ответственности не влекут подарки, стоимость которых не превышает 2 МРП – 7384 тенге на текущий год.

Отмечена информация о необходимости формирования антикоррупционной культуры среди коллектива и *нулевой терпимости* коллектива к *коррупции*.

В рамках проводимой работы сотрудникам были разъяснены о запрете заниматься предпринимательской деятельностью, поскольку Предприятие содержится за счет средств государственного бюджета, то все требования законодательства распространяется и на должностных лиц квазигосударственного сектора.

Согласно подпункту 4) статьи 1 Закона «О противодействии коррупции», (далее – Закон) лицо, исполняющее управленческие функции в субъекте квазигосударственного сектора, относится к лицам, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций.

По итогам совещания (Принято решение):

1. Добросовестно соблюдать требования законодательства по противодействию коррупции;
2. Довести до сведения всех сотрудников информацию, озвученную на семинар-совещании.
3. Принимать активное участие в формировании антикоррупционной культуры среди коллектива;
4. Обеспечить нулевую терпимость к любым проявлениям коррупции;
5. Незамедлительно сообщать о любых проявлениях коррупционного характера, либо конфликтах интересов среди коллектива.

**Председательствующий,
Директор**


подпись

Мамедов С. М.
(Ф.И.О)

**Комплаенс-менеджер,
секретарь совещания**


подпись

Ахметов З. А
(Ф.И.О)

Список участников:

№	ФИО	Должность	Подпись
1	Делсеев З.С	бухгалтер	Делсеев
2	Тенжеебаева С.Б.	инсп. по кадр	Тенжеебаева
3	Шакирова НТ	экономист	Шакирова
4	Мамбетов Д.Т	бухгалтер	Мамбетов
5	Ваматов Т.Н.	юрист	Ваматов
6	Кушербаев Р.М.	гл. энергетик	Кушербаев
7	Клауменов Н.М.	инженер по БИО	Клауменов